

## Ausbildung zum/r Trainer\*in für „Interkulturelle Kompetenz“ – Schwerpunkt Polizei und Justiz

Ab Januar 2019 bietet Diversity Works eine Ausbildung an für Personen, die im Kontext Polizei/Justiz Trainings zur „Interkulturellen Kompetenz“ anbieten möchten. Die Ausbildung ist speziell zugeschnitten hinsichtlich der Empfehlungen des NSU-Untersuchungsausschusses und der aktuellen Gesetzgebung hinsichtlich des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes.

Die Ausbildung besteht aus folgenden Komponenten:

1. Modul: 5-tägige Schulung, in der die Teilnehmenden Inputs und Aktivitäten zu den folgenden Themenbereichen kennenlernen:
  - a. Stereotypisierungen und Vorurteile
  - b. Vorurteilsbewusstes Handeln in Polizei- und Justizkontext
  - c. Kultur- und migrationssensibles Verhalten
  - d. Verwaltungsrelevante Unterschiede in Kulturdimensionen
  - e. Machtstrukturen in Kulturkonflikten
  - f. Interkulturelle Kompetenz im Dienstalltag
  - g. Interkulturelles Konfliktverständnis
  - h. Mehrheit und Minderheit in demokratischen Strukturen
  - i. Einführung Diversity Management
  - j. Best practices

Methodisch kommen hier zum Einsatz: Blue Eyed nach Jane Elliott, Betzavta nach der Methode des ADAM-Instituts, World of Difference nach Anti-Defamation League, Diversity Management nach Anita Rowe, Transaktionsanalyse, themenzentrierte Interaktion, inhaltliche Inputs, Gruppendiskussionen, Kleingruppenarbeit etc.

2. Modul: 4-tägiges Train-the-Trainer Seminar, in dem die Teilnehmenden lernen, Aktivitäten und Übungen anzuleiten, mit möglichen Reaktionen und Widerständen umzugehen, flexibel auf die Bedarfe ihrer Teilnehmenden eingehen zu können etc.  
Die Teilnehmenden erhalten sämtliche anzuleitenden Aktivitäten, Inputs etc. in einer von Diversity Works für den Einsatzbereich zugeschnittenen Version, inklusive Filmmaterialien, Präsentationen etc.
3. Begleitung eines von jeweils 2 Teilnehmenden selbst veranstalteten mind. 3-tägigen Trainings durch ein/e Ausbilder\*in von Diversity Works. Inklusive Unterstützung bei Vor- und Nachbereitung und Feedback

4. 2-tägiges Transfermodul, das den Teilnehmenden die Möglichkeit gibt, Erfahrungen aus den selbst angeleiteten Trainings nachzubereiten.

Die ersten beiden Module sowie das Transfermodul werden in Duisburg stattfinden.

Kosten pro teilnehmender Person: 4.800 € zzgl. MwSt. Eine Mehrwertsteuerbefreiung ist beantragt.

Bei Anmeldung von 2 oder mehr Personen erhalten Sie einen Nachlass in Höhe von 5 %.

Die Kosten für Unterbringung und Verpflegung, sowie die An- und Abreise ist von den Teilnehmenden selbst zu tragen.

Alle Teilnehmenden erhalten nach erfolgreicher Durchführung der Maßnahme ein Zertifikat.

Termine:

1. Modul: 7.-11. Januar 2019, jeweils 9-17 Uhr
2. Modul: Train-the-Trainer: 4. – 7. Februar 2019
3. Zeitraum für eigene Trainings: Februar 2019 – Mai 2019 nach Absprache mit den Ausbilder\*innen
4. Transfer-Modul: 21. + 22. Mai 2019

Ausbilder\*innen:

Jürgen Schlicher [http://www.diversity-works.de/ueber\\_uns/juergen\\_schlicher/](http://www.diversity-works.de/ueber_uns/juergen_schlicher/)

Seyda Kutsal [http://www.diversity-works.de/ueber\\_uns/seyda\\_kutsal/](http://www.diversity-works.de/ueber_uns/seyda_kutsal/)

Sabine Sommer [http://www.diversity-works.de/ueber\\_uns/sabine\\_sommer/](http://www.diversity-works.de/ueber_uns/sabine_sommer/)

Bei Interesse bitten wir um eine Nachricht an: [info@diversity-works.eu](mailto:info@diversity-works.eu). Sie erhalten dann weitere Anmeldeunterlagen.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung: 0203 – 60 49 548